

Personalized Job Matching

서비스 기획서 (v2)

통합 워크플로우 정리 문서 — 수정사항 반영본

1. 서비스 정의

단순 유사도 기반 추천이 아니라, 사용자의 스펙 + 선호 + 실제 합격 데이터를 기준으로 적합도를 수치화하고, "왜 이 공고가 나에게 맞는지"까지 설명해주는 맞춤형 채용 매칭 서비스.

목표: 취업 스펙을 입력하면 개인의 스펙과 상태를 바탕으로 점수를 매겨 가장 알맞은 기업과 매칭.

2. 서비스 방향성 (Two-Track)

Main [서비스 1] — 실전 취준생 트랙

- 대상: 실제 취업을 하고자 하는 취준생 (정확한 스펙 파일이 존재하는 실제 지원자, 지원 이력이 있는 지원자)
- 사용자가 정확한 데이터를 입력하고, 지원 결과까지 누적 → 이를 <실제데이터>라고 지칭
- 기업 추천 및 근거 제시는 <실제데이터> 누적을 바탕으로만 진행

Sub [서비스 2] — 초기 취준생 트랙 (모의 지원)

- 대상: 취준에 진입하는 초기 취준생 (스펙 추가 여지가 있는 경우)
- 데이터 입력 시 증빙자료가 필수적이지 않음
- 입력 데이터는 <실제데이터>로 수합되지 않으며, 실제 데이터에 변형을 주지 않는 "모의 지원자" 데이터로 분리하여 학습
- 예시: 아직 SQLD·ADsP 자격증이 없는 학생이 방학 동안 추가 취득을 가정했을 때, 어느 기업 공고가 추천되는지 수준을 가늠
- 서비스 2(간이 버전)는 서비스 진입의 동향성 및 편의성 확보 취지로 병행

3. 통합 워크플로우 (10 단계)

Phase 1. 입력 & 프로필 생성

① 스펙 입력

- 스펙(이력서/자소서/포트폴리오) 자유 텍스트 입력 — "JOB 디"와 같이 완전 자유입력 방식 유지 (차별점)
- 포트폴리오 입력은 점수에 영향을 주지 않는 추가사항 (가중치는 추후 조정), 추가 수익화 대상
- 사용자 Preference 입력: 희망 직무, 산업/기업 규모, 근무 형태, 전형 선호 (예: "코딩테스트보다 면접 비중 높은 전형 선호")
- 본인이 자신 있는 영역(서류/면접/학점/프로젝트 등) 선택
- 트랙 구분: 서비스 1 은 증빙 가능한 정확한 데이터 입력, 서비스 2 는 증빙 없이 가정 스펙 포함 입력 가능

② AI 분석 및 역량 추출

- 사전 정의 카테고리(학점·어학·자격증·인턴·프로젝트·기술스택 등)로 자동 분류·정리
- (선택) 간단 이력서 양식 자동 생성

③ 역량 프로파일(스탯창) 생성

- 카테고리별 세분화된 점수 + 각 점수의 명확한 근거 제시
- 사용자 가중치 조절: 자신 있는 카테고리에 가중치 부여 가능 (핵심 기능)
- 포트폴리오는 스탯 점수에 미반영, 참고자료로 프로필에 첨부

Phase 2. 공고 수집 & 분석

④ 채용공고 수집

- 잡코리아 등 외부 API / 웹크롤링. MVP 는 Data Analyst / Data Scientist / ML Engineer 등 소수 직무로 제한.

⑤ 공고 요구조건·역량 추출

- 자격요건, 우대사항, 인재상, 전형 방식(코테/면접/서류 비중) 구조화
- 취업자 후기 데이터로 기업 내부 상황·방향성 지속 업데이트 (후기 작성 유인책 설계 필요)

Phase 3. 매칭 & 스코어링

⑥ 지원자격 Hard Filter

- 필수 자격(전공, 경력 수준, 필수 자격증 등) 미충족 공고 제외

⑦ 역량 매칭 & 적합도 점수 계산

- 이중 가중치 구조 (카테고리 덩어리별 가중치 부여)
- 최종 점수 = $\sum$ (기준별 점수 × 사용자 가중치 × 공고 특성 가중치)

- 사용자 측: 자신 있는 역량에 가중치 상향 / 공고 측: 학점 중심·프로젝트 중심·면접 중심 등 공고 특성에 따라 자동 조정
- 서비스 1: <실제데이터> 기반 합격 사례 유사도 반영 / 서비스 2: 모의 지원자 데이터 기반 시뮬레이션 점수(실제데이터 미오염)

평가 기준	가중치 소스
직무 경험 적합도	사용자 가중치
기술스택 Match	사용자 가중치
전공/자격요건 충족도	공고 가중치
신입/경력 수준 적합도	공고별 가중치
Preference 적합도	사용자 가중치
실제 합격 사례 유사도	데이터 기반 (<실제데이터>만 사용)
포트폴리오	점수 미반영 — 추가 참고사항 (가중치 추후 조정)

Phase 4. 추천 & 리포트

㉔ 랭킹 & Top-K 추천

- Matching Score 기준 상위 N 개 공고 추천 + 합격 확률 UI 시각화

㉕ 매칭 근거 리포트

- 왜 이 공고가 적합한지 (추천 이유)
- 현재 보유 강점 (예: "실무 프로젝트가 잘 정리되어 있어요")
- 부족한 역량 & Skill Gap (예: "어학 능력이 부족해요")
- 지원 전 추가로 준비하면 좋은 역량
- 서비스 2 사용자: 가정 스펙 취득 전/후 추천 결과 비교 제공

Phase 5. 데이터 추적 & 개선 루프

㉖ 지원 결과 데이터 수집 → 피드백 루프

- 프로필 → 추천 → 지원 → 서류/면접/최종 결과 누적 (서비스 1 의 <실제데이터>만 해당)
- 서비스 2 의 모의 데이터는 별도 분리 저장·학습 — <실제데이터> 오염 방지
- 활용: 유사 프로필 합격 사례 비교 / 직무별 합격 요인 분석 / 경쟁자 상대평가 (내 위치 분석) / Matching Score 지속 개선 / 합격 가능성 분석 / Career Gap 분석 & Career Path Simulation

4. 수익화(Pass 형 기간제 구독)

- ① 코인형 (에브리타임 방식 차용): 면접 질문 등 개별 콘텐츠를 코인으로 구매
- ② 이력서 열람형 (해피캠퍼스 방식): 공식 인정된 이력서를 마스킹 처리 후 기간제로 열람
- ③ 시즌 구독형: 취업시즌 기간제 구독 — 관심 기업 공고와 등록된 자신의 스펙을 비교분석한 추천 결과 제공
- ④ 포트폴리오 관련 부가 기능(첨삭·분석 등)도 추가 수익화 대상

구분	Free	유료 (코인/구독)
공고 추천	기본 추천	관심 기업 맞춤 비교분석 추천 (시즌 구독)
점수	기본 Matching Score	합격 확률 상세 분석
리포트	요약	상세 Skill Gap + 경쟁자 비교분석
합격 사례	미제공	마스킹된 공식 이력서 기간제 열람
면접 준비	미제공	면접 질문 코인 구매
부가 기능	미제공	포트폴리오 분석, 이력서/자소서 최적화, Career Path Simulation, 지원 우선순위 추천

5. 핵심 차별점

- Two-Track 구조: 실전 취준생(<실제데이터>) + 초기 취준생(모의 지원) 분리 운영으로 데이터 신뢰성과 진입 편의성 동시 확보
- 자유 텍스트 입력 → AI 자동 구조화
- 이중 가중치 시스템 (사용자 자신감 × 공고 특성)
- 설명 가능한 추천 — 점수 근거·강점·보완점 명시
- 합격 데이터 피드백 루프 — <실제데이터>만으로 학습하여 쓸수록 정확해지는 구조
- 후기 기반 기업 정보 업데이트

6. MVP 범위 및 핵심 고민

- MVP 는 Data Analyst / Data Scientist / ML Engineer 등 소수 직무로 제한하여 기준 먼저 정의
- 각 기준의 Weight 를 어떻게 설정할 것인가? / 최종 Matching Score 계산 방식?
- <실제데이터>와 모의 데이터의 분리 저장·학습 파이프라인 설계

- 증빙자료 검증(공식 인정 이력서) 프로세스 설계
- 후기 작성을 유도할 인센티브 설계
- 점수 세분화와 각 점수 근거의 타당성 확보
- 포트폴리오 가중치의 추후 반영 시점·방식 결정